**OSNOVNA ŠKOLA IVANA FILIPOVIĆA**

**OSIJEK, KALNIČKA 48**

Osijek, 26. 11. 2021.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto učitelja/ice razredne nastave za rad u produženom boravku na neodređeno vrijeme – upražnjeni poslovi koji je objavljen 28. listopada 2021. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole Ivana Filipovića, Osijek (http://www.os-ifilipovica-os.skole.hr/skola/ploca)objavljuje:

Nakon provedenog testiranja kandidata Povjerenstvo prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisane provjere znanja - testa objavljuje:

**REZULTAT TESTIRANJA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Redni broj** | **LOZINKA podnositelja prijave** | **Ukupan broj bodova/ postotak** | **Zadovoljio/**  **Nije zadovoljio** |
| 1. | 8743 | 9/15  60% | zadovoljio |
| 2. | YMTO3 | 8/15  53% | nije zadovoljio |
| 3. | KUĆA313 | 13/15  87% | zadovoljio |
| 4. | SUNCE2301 | 11/15  73% | zadovoljio |
| 5. | 1603 | 15/15  100% | zadovoljio |
| 6. | BALTAZAR | 5/15  33% | nije zadovoljio |
| 7. | 29091991 | 9/15  60% | zadovoljio |
| 8. | SIRENA98 | 10/15  67% | zadovoljio |

**Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje**

**POZIV**

**na razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom**

**koji će se održati dana 8. prosinca 2021., u prostoru**

**Osnovne škole Ivana Filipovića**

**Na razgovor se poziva pet najboljih kandidata koji su zadovoljili na testiranju i ostvarili najmanje 60% bodova, a prema rasporedu:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Redni broj** | **LOZINKA kandidata** | **Vrijeme** |
| 1. | 1603 | 13,00 |
| 2. | KUĆA313 | 13,15 |
| 3. | SUNCE2301 | 13,30 |
| 4. | SIRENA98 | 13,45 |
| 5. | 8743 | 14,00 |
| 5. | 29091991 | 14,15 |

Razgovor će se obaviti u skladu s epidemiološkim mjerama. Obvezno je nošenje maski te mjerenje temperature na ulazu.

**Svaki kandidat dužan je predočiti i dokaz za jedno od navedenoga (inače neće moći ući u prostor škole).**

1. da su preboljele bolest COVID-19 i dijagnoza im je postavljena na temelju brzog antigenskog testa unazad 12 mjeseci, dokazuju potvrdom liječnika primarne zdravstvene zaštite koju isti izdaje na temelju nalaza brzog antigenskog testa
2. da su imale dijagnosticirane COVID bolesnike u obitelji i imale su s tim oboljelima kontakte, proglašavane su takozvanim vjerojatnim slučajem te im bolest nije dijagnosticirana laboratorijskim testom, dokazuju potvrdom liječnika primarne zdravstvene zaštite o preboljenju unutar 12 mjeseci, a na temelju medicinske dokumentacije
3. da im je bolest COVID-19 dijagnosticirana PCR testom prije više od 6 mjeseci, a manje od 12 mjeseci, dokazuju potvrdom o preboljenju izdanom od liječnika primarne zdravstvene zaštite ili nalazom PCR testa ne starijim od 12 mjesec
4. da su preboljele bolest COVID-19, a bolest im je dijagnosticirana PCR-om, BAT-om ili su bili vjerojatni slučaj, a cijepljene su jednom dozom cjepiva unutar 8 mjeseci od preboljenja te nije prošlo više od 12 mjeseci od primitka prve doze mogu dokazati potvrdom liječnika primarne zdravstvene zaštite o preboljenju ili nalazom pozitivnog PCR testa i potvrdom o cijepljenju jednom dozom cjepiva protiv bolesti COVID-19 pri čemu je datum cijepljenja unutar 8 mjeseci od preboljenja, a nije prošlo više od 12 mjeseci od cijepljenja.

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru prema ostvarenom ukupnom broju bodova.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na svim provedenim postupcima vrednovanja koju zajedno s izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA