

OSNOVNA ŠKOLA IVANA FILIPOVIĆA

OSIJEK, KALNIČKA 48

Osijek, 29. listopada 2024.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto stručnog suradnika psihologa na određeno vrijeme koji je objavljen 14. listopada 2024. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole Ivana Filipovića, Osijek (<http://www.os-ifilipovica-os.skole.hr/skola/ploca>) objavljuje:

POZIV
na razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom
koji će se održati u dane 4. i 5. studenoga 2024. godine,
u prostoru Osnovne škole Ivana Filipovića

Sukladno članku 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Filipovića, na **razgovor- intervju se pozivaju sljedeći kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja:**

Ponedjeljak, 4. studenoga 2024. godine

Redni broj	INICIJALI PREZIMENA I IMENA KANDIDATA	VRIJEME
1.	BAL., J.	12.00
2.	ST., L.	12.15
3.	KOR., M.	12.30
4.	GR., A.	12.45
5.	BRA., J.	13.00
6.	CV., M.	13.15
7.	KOV., B.	13.30

Utorak, 5. studenoga 2024. godine

Redni broj	INICIJALI PREZIMENA I IMENA KANDIDATA	VRIJEME
1.	OR., A.	12.00
2.	AL., A.	12.15
3.	IŽ., K.	12.30
4.	TR., R.	12.45
5.	PU., I.	13.00
6.	PO., E.	13.15

- Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.
- Kandidat koji ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.
- Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u svezi radnog mjesta.
- Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 10.
- Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova.
- Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema broju bodova ostvarenih na razgovoru- intervjuu, koju zajedno s izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA