

OSNOVNA ŠKOLA IVANA FILIPOVIĆA
OSIJEK, KALNIČKA 48

Osijek, 12.12.2025.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto **operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu na puno, neodređeno vrijeme** koji je objavljen 25.11.2025. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole Ivana Filipovića, Osijek (<https://os-ifilipovica-os.skole.hr/natjecaji-radna-mjesta/>) objavljuje:

Nakon provedenog testiranja kandidata Povjerenstvo prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisane provjere znanja - testa objavljuje:

REZULTAT TESTIRANJA

Redni broj	LOZINKA podnosioca prijave	Ukupan broj bodova/ postotak		Zadovoljio/ Nije zadovoljio
1.	2807991	12/12	100%	zadovoljio
2.	8888 MATRIX	9/12	75%	zadovoljio
3.	JOHN DEERE 1	9/12	75%	zadovoljio
4.	OSIJEK 199	8/12	67%	zadovoljio
5.	ŠEJOV 10	8/12	67%	zadovoljio
6.	HOGAR 8888	5/12	42%	Nije zadovoljio
7.	OSIJEK 9	5/12	42%	Nije zadovoljio
8.	41212	5/12	42%	Nije zadovoljio

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

POZIV **na razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom** **koji će se održati dana **16.12.2025. godine**, u prostoru** **Osnovne škole Ivana Filipovića**

Sukladno članku 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Filipovića, na nastavak vrednovanja **razgovor se pozivaju sljedeći kandidati koji su zadovoljili na testiranju, a prema rasporedu:**

Redni broj	LOZINKA kandidata	Vrijeme
1.	ŠEJOV 10	12.00
2.	8888 MATRIX	12.15
3.	JOHN DEERE 1	12.30
4.	OSIJEK 199	12.45
5.	2807991	13.00

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja. Kandidati pristupaju razgovoru prema ostvarenom ukupnom broju bodova.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom procjenjuje profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na svim provedenim postupcima vrednovanja koju zajedno s izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA